

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №460  
620012, г. Екатеринбург, ул. Ильича, 50б. Тел./факс (343) 320-36-10

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Первичной профсоюзной  
организации МАДОУ детского сада №460

/К.В.Бородина/

Протокол № 1 от 09.01.2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ детского сада №460

/В.А. Соломенникова

Приказ № 20 от 09.01.2020 г.



### Положение о комиссии по охране труда

Совместная комиссия по охране труда (далее - Комиссия) МАДОУ детского сада № 460 создана в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1. Положение о Комиссии (далее – Положение) разработано в соответствии с Типовым положением, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 24 июня 2014 года №412н и предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

2. Положение является **составной частью системы управления охраной** труда в организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

3. Комиссия в своей деятельности **руководствуется** законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором, **соглашением по охране труда**, локальными нормативными актами работодателя.

#### 4. Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий заведующего, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных



нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда заведующего в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

#### **5. Функциями Комиссии являются:**

а) рассмотрение предложений заведующего, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие заведующему в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Проверки могут быть тематическими, целевыми и комплексными, которые включаются в план работы комиссии;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в целом о состоянии охраны труда в организации;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие заведующему в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;



з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие заведующему в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие заведующему во внедрении нового оборудования, средств автоматизации и механизации с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление заведующему предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление заведующему, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

#### **6. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:**

а) получать от заведующего информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения заведующего или его представителей и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора, Соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии, участвовать в проверке выполнения Соглашения 2 раза в год с составлением акта;

д) вносить заведующему предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, разбору жалоб и заявлений, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением



условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций;

ж) участвовать в проверках охраны труда на второй и третьей ступенях административно-общественного контроля.

**7. Комиссия создана на паритетной основе** из представителей коллетива и первичной профсоюзной организации.

**8. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего.** Профсоюзная организация делегирует своих представителей в состав Комиссии решением общего собрания (заседания профкома). Заведующий не вправе отказать в утверждении в состав комиссии представителей, выдвинутых профсоюзной организацией.

**9. Комиссия избирает** из своего состава председателя, заместителя (заместителей от каждой стороны социального партнерства) и секретаря.

**10. Комиссия осуществляет свою деятельность** в соответствии с разрабатываемыми ею **регламентом и планом работы**, которые утверждаются руководителем организации. Все заседания комиссии оформляются протоколом.

**11. Члены Комиссии проходят** в установленном порядке специальное обучение по охране труда **по 40-часовой программе** за счет средств работодателя.

**12. Комиссия подводит итоги своей работы не реже двух раз в год,** отчитывается о своей работе **не реже одного (ДВУХ) раза в год** на общем собрании (конференции) работников образовательной организации (на собрании трудового коллектива).

**13. Первичная профсоюзная организация своим решением (решением профкома) вправе отзывать** из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в её состав новых представителей. **Заведующий** вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей. Изменение состава Комиссии утверждается приказом **заведующего**.

**13. Обеспечение деятельности Комиссии, её членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда)** устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации.