

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 460
620012 г. Екатеринбург, ул. Ильича, д. 50 б; тел.: (343)320-36-10, (343)320-39-99

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ детского сада № 460

Бородина К.В.

Председатель профсоюзной организации МАДОУ детского сада № 460 от 22.06.2021 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ детского сада № 460

Соломенникова В.А.

Приказ № 46-40 от 22.06.2021 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

по выявлению личной заинтересованности руководителя и работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 460 при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

г. Екатеринбург
2021г.

№	Мероприятие	Срок	Исполнитель
1	Определение работников Учреждения, на которых будут возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок	До 31.12.2022	Соломенникова В.А.
2	Формирование перечня работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок	До 15.01.2022	Соломенникова В.А.
3	Проведение консультации служащих, которым впервые поручено осуществление деятельности, связанной с закупками	По мере необходимости	Соломенникова В.А.
4	Организация добровольного представления декларации о конфликте интересов работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок	Ежегодно, до 30.04 текущего года	Соломенникова В.А.
5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Ежегодно, до 31.12 текущего года	Соломенникова В.А.
6	Формирование (актуализация) карты (реестра) закупок с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Соломенникова В.А.
7	Формирование (актуализация) критерий перечня закупок с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Соломенникова В.А.
8	Формирование (актуализация) профилией работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупки	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Соломенникова В.А.
9	Формирование (актуализация) профилей организаций, принимавших участие в закупке с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года за предыдущий год	Соломенникова В.А.
10	Подготовка информации о результатах работы по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ежегодно, до 01.04 текущего года за предыдущий год	Романова Е.В.
11	Принятие мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов, связанных с осуществлением закупок	По мере необходимости	Романова Е.В.

Приложение № 1

Карта (реестр) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок на 2021 год

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Несоответствие наименования объекта закупки его описанию.	Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставление последнему возможности противоправного получения выгоды.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.
2.	Установление	Установление в	Работники Учреждения,	1. Оценка установленных в	1. Оценка установленных в

	<p>избыточных требований к поставщику (подрядчику, исполнителю).</p>	<p>Документации о закупке необоснованного требования к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего по следнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>Документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Выявление личной заинтересованности работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
4.	<p>Обоснование начальной (максимальной)</p>	<p>При обосновании начальной (максимальной) цены</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта муниципальными</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методами и в порядке,</p>

	<p>цены контракта</p>	<p>контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из сопоставимых по условиям закупки источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с поставителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>закупок.</p>	<p>методами и в порядке, предусмотренными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>5. Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами.</p>	<p>Наличие существенного количества контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения.</p> <p>2. Выявление личной</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения.</p> <p>2. Оптимизация количества закупок,</p>
--	-----------------------	--	-----------------	--	--	---	--	--	---

	<p>(подрядчика, исполнителя), с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>		<p>заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>контракты (договоры) по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ.</p> <p>3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
<p>6. Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с неоднократным участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного в течение года выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя), определяемого неконкурентными способами.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами.</p> <p>2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору).</p>

				<p>3. Минимизация количества контрактов (договоров), неоднократно в течение года заключаемых с одним и тем же юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), определяемым неконкурентными способами.</p> <p>4. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
7.	<p>Заключение контракта с конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> <p>1. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Исключение возможности возникновения конфликта интересов между работниками Учреждения, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору) в соответствии с требованиями пункта 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к</p>

				<p>конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
8.	<p>Приемка товаров (выполненных, работ, оказанных услуг)</p> <p>ненадлежащего качества,</p> <p>с нарушением сроков или иных условий исполнения Контракта.</p>	<p>Приемка товаров, работ или услуг, не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или представителем после днему возможности противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> <p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>

Условие об антикоррупционной оговорке,
включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками Учреждения

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в Учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

2. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан:

2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

2.3. информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

2.4. информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

2.5. сообщить РАБОТОДАТЕЛЮ о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

2.6. исполнять иные обязанности по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении, утвержденные в локальных нормативных актах.

Критерии перечня закупок с высокими коррупционными рисками

1. Начальная (максимальная) цена контракта (договора) превышает 1 млн. руб.;
2. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется неконкурентными способами, в случае если цена закупки превышает 200 тыс. руб.;
3. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем) три и более раза в течение календарного года, в случае если общая стоимость закупаемых товаров, работ, услуг превышает 100 тыс. руб.;
4. Товар, работа или услуга, планируемая к закупке, находящаяся на стадии осуществления закупки или уже закупленная, получила широкое обсуждение в средствах массовой информации;
5. В отношении закупки поступила жалоба или предписание контрольного органа.

Профиль работника МАДОУ детского сада № 460
участвующего в закупочной деятельности

Сведения о работнике Учреждения	
Контактная информация (номер телефона, страница в социальной сети)	Соломенникова Вера Анатольевна 320-36-10
Способ участия в осуществлении закупок	Конкурс
Периодичность участия в осуществлении закупок	1 раз в квартал
Дата приема на работу в Учреждение	12.12.2019
Предыдущие места работы работника Учреждения за последние 5 лет	МАДОУ № 154
Сведения о родственниках и свойственниках (ФИО, место работы, должность)	Соломенников Олег Николаевич, ООО «Красивый дом», директор магазина

Профиль организации, участвующей в закупочной деятельности
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №460

Сведения об организации	
Наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №460
ОГРН/ИНН	1126686011539/6686010265
Основная сфера деятельности	Дошкольное образование
Данные об учредителях	
Данные о руководстве (руководитель, заместитель руководителя, главных бухгалтер)	Заведующий Соломенникова В.А. Заместитель заведующего Романова Е.В. Заместитель заведующего по АХЧ Щипакина Е.А.
Контактное лицо, участвующее в закупках	Заведующий Соломенникова В.А.
Данные о субподрядчике (руководитель, заместитель руководителя, главных бухгалтер)	-
Частота участия в закупках Учреждения (иных муниципальных организациях, в органах местного самоуправления)	1 раз в квартал